

Hà Nội, ngày 03 tháng 7 năm 2026

Số: 424/BC-CĐCNNL

BÁO CÁO

Kết quả triển khai và thực hiện Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026

Thực hiện Công văn số 2346/TLĐ-QHLD ngày 28/5/2026 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc triển khai Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Tập đoàn) báo cáo kết quả triển khai và thực hiện Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi.

Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn LĐVN luôn tạo điều kiện tốt cho công đoàn hoạt động, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ, các phong trào thi đua luôn được sáng tạo, thực hiện hiệu quả nhằm động viên, thúc đẩy tinh thần NLĐ hăng say lao động sản xuất kinh doanh góp phần đạt mục tiêu chung của Tập đoàn và hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

Chỉ đạo xuyên suốt công tác xây dựng các chủ trương, chế độ chính sách đối với NLĐ, đội ngũ NLĐ có trình độ, có tinh thần đoàn kết, sáng tạo, chuyên nghiệp, kỷ cương, bản lĩnh và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Một số chính sách mới được đảm bảo như việc cải cách chính sách tiền lương đối với NLĐ, từ đó các đơn vị chủ động xây dựng thang lương, bảng lương cho NLĐ để thực hiện, thường xuyên giám sát và phản biện khi tham gia xây dựng cơ chế chính sách về tiền lương tại doanh nghiệp.

NSDLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn đã tạo điều kiện tốt nhất về cơ sở vật chất, thời gian và hỗ trợ kinh phí hoạt động cho tổ chức Công đoàn cùng cấp phù hợp với chương trình hoạt động và sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn.

2. Khó khăn.

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn Tập đoàn thực hiện công tác tái cấu trúc bộ máy Cơ quan Tập đoàn và một số Công đoàn trực thuộc, thay đổi cơ cấu và nhân lực cũng giảm hơn nên mỗi cán bộ phải gánh vác thêm nhiều trọng trách, nhiệm vụ được giao so với trước đây. Việc tái cơ cấu và sắp xếp lại các tổ chức công đoàn cũng có ảnh hưởng đến tâm tư, nguyện vọng của một số cán bộ công đoàn.

Công tác chỉ đạo công tác giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội tại doanh nghiệp còn nhiều khó khăn khi thực hiện và mang tính hình thức, chưa quán triệt tại một số đơn vị, nhất là giám sát về chế độ tiền lương.

3. Công tác tổ chức và quan hệ lao động, việc làm và thu nhập.

Hiện nay, Công đoàn Tập đoàn có 32 công đoàn trực thuộc (trong đó có 09 công đoàn cấp trên cơ sở và 23 công đoàn cơ sở trực thuộc). Tổng số công đoàn cơ sở các cấp là 145 CĐCS (trong đó có 01 CĐCS thuộc hành chính sự

ng nghiệp nhà nước và 144 CĐCS thuộc khu vực SXKD) và tại Cơ quan Công đoàn Tập đoàn có 02 ban chuyên môn giúp việc (Ban Quan hệ Lao động và Ban Công tác Công đoàn).

Tổng số người lao động toàn Tập đoàn là trên 62.984 người; tổng số đoàn viên công đoàn là 61.729 người (trong đó, nữ đoàn viên công đoàn là 15.814 người, chiếm 25,6% tổng số đoàn viên công đoàn). Là Tập đoàn kinh tế công nghiệp, kỹ thuật hàng đầu, với công nghệ hiện đại và có tính quốc tế, Tập đoàn có đội ngũ cán bộ, CNLĐ có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao. Cụ thể: Trình độ trên đại học có 4.346 lao động, chiếm 6,9%; trình độ đại học có 32.573 lao động, chiếm 51,7%; cao đẳng và trung cấp 18.097 lao động, chiếm 28,7%; lao động phổ thông 7.968 người, chiếm 12,7%. Trình độ đại học và trên đại học đạt gần 60% tổng số lao động trong Tập đoàn.

Việc làm của người lao động luôn được đảm bảo, đời sống và thu nhập của NLĐ được ổn định (thu nhập bình quân là 27 triệu đồng/người/tháng).

Tiền lương, chế độ phúc lợi tập thể, tham gia bảo hiểm của NLĐ được đảm bảo tương đối tốt. Một số chế độ, chính sách liên quan đến NLĐ được điều chỉnh kịp thời khi mức lương tối thiểu vùng được Nhà nước thay đổi từ ngày 01/01/2026, Công đoàn các cấp tích cực thương lượng với NSDLĐ để sửa đổi, bổ sung TULĐTT, xây dựng chế độ tiền lương mới có lợi hơn cho NLĐ.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI VÀ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến và thực hiện.

Công tác phòng, chống ma túy trong Tập đoàn luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy và Tập đoàn cùng sự hướng dẫn nghiệp vụ của Công an các tỉnh mà các đơn vị có trụ sở làm việc tại các địa phương. Các cấp Công đoàn luôn phối hợp cùng chuyên môn cùng cấp bảo đảm an ninh trật tự, đấu tranh phòng, chống tội phạm về ma túy là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên. Kịp thời quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ; các chỉ thị, kế hoạch của Bộ Công an và Công an địa phương về công tác phòng, chống ma túy đến toàn thể cán bộ, đảng viên và đoàn viên, NLĐ; huy động sự tham gia của các tổ chức chính trị - xã hội như Đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh cùng NLĐ trong công tác phòng ngừa xã hội; lồng ghép nội dung phòng, chống ma túy trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động tại đơn vị, doanh nghiệp và địa phương. Đồng thời, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, ban ngành đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống ma túy như Luật Phòng, chống ma túy 2025 (Luật số 120/2025/QH15) có hiệu lực từ ngày 01/7/2026; Kết luận số 132-KL/TW ngày 18/3/2025 của Bộ Chính trị, Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030 và các văn bản phòng, chống ma túy của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ cùng các văn bản của địa phương mà các đơn vị, doanh nghiệp có trụ sở hoạt động.

Công đoàn Tập đoàn đã ban hành Công văn số 368/CĐCNNL-QHLD ngày 09/6/2026 về chỉ đạo triển khai Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026. Tuyên truyền và đăng tải Luật Phòng, chống ma túy 2025 và các văn bản pháp luật về phòng, chống ma túy trên fanpage, website Công đoàn Tập

đoàn, sao gửi tới các cấp Công đoàn và đội ngũ cán bộ làm công tác TVPL công đoàn để phổ biến cho NLĐ thực hiện.

2. Kết quả thực hiện.

Công đoàn Tập đoàn và các cấp Công đoàn tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức pháp luật và kỹ năng về phòng, chống ma túy cho NLĐ trong toàn Tập đoàn. Tuyên truyền, phổ biến kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy trên fanpage, website Công đoàn Tập đoàn, sao gửi các văn bản pháp luật về phòng, chống ma túy tới các cấp Công đoàn trong hệ thống Công đoàn Tập đoàn và đội ngũ cán bộ làm công tác TVPL công đoàn để phổ biến tới NLĐ. Tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp thực tiễn của đơn vị, doanh nghiệp và địa phương; vận động đoàn viên và NLĐ tích cực tham gia phòng, chống ma túy với phương châm: “Mỗi người lao động là một chiến sĩ, mỗi gia đình là một pháo đài, mỗi thôn/xã/đơn vị/doanh nghiệp là tuyến đầu trong phòng, chống ma túy”.

Các đơn vị, doanh nghiệp phối hợp với địa phương tại nơi công tác về việc rà soát, thống kê các nhóm đối tượng có liên quan đến ma túy và được thực hiện nghiêm túc; duy trì chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định tại nơi cư trú.

Các cấp Công đoàn đã quán triệt cao nhiệm vụ về công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy trong công nhân lao động là nhiệm vụ chính trị, thường xuyên của tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ công nhân lao động trước hiểm họa ma túy; chủ động phòng ngừa từ sớm, từ xa, từ cơ sở; góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, giữ vững an ninh trật tự tại đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp.

Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động phòng, chống ma túy (tháng 6), Ngày quốc tế và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy (26/6) phù hợp, thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở; tăng cường ứng dụng nền tảng số, mạng xã hội, hệ thống truyền thông công đoàn đề lan tỏa thông điệp: "Chung một quyết tâm xây dựng xã, phường, đặc khu không ma túy".

Thiết thực triển khai Tháng hành động phòng, chống ma túy, Ngày Quốc tế và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy (26/6) với triển khai Kế hoạch số 67/KH-TLĐ ngày 11/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai Tiểu dự án "Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp" thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030.

Công đoàn các cấp và chuyên môn cùng cấp đã phối hợp chặt chẽ với lực lượng Công an địa phương để tổ chức các hoạt động tuyên truyền phòng, chống ma túy trực tiếp ở cơ sở, địa bàn trọng điểm, phức tạp về ma túy, các nhóm nguy cơ cao, nhất là công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; tập trung tuyên truyền về hậu quả, tác hại của ma túy, đặc biệt là ma túy tổng hợp, ma túy mới, ma túy "núp bóng" thực phẩm, đồ uống, thuốc lá điện tử; kỹ năng nhận diện, phòng tránh và tố giác hành vi vi phạm pháp luật về ma túy.

Đến nay, Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã tiếp tục giữ vững đơn vị, doanh nghiệp không có người sử dụng trái phép chất ma túy, người nghiện ma túy, người bị quản lý sau cai nghiện. Cụ thể:

- + Số vụ/đối tượng phạm tội về ma túy có tổ chức xuyên quốc gia: Không.
- + Số vụ/đối tượng phạm tội về ma túy lợi dụng không gian mạng: Không.
- + Theo báo cáo của các Công đoàn trực thuộc gửi về Công đoàn Tập đoàn: Chưa phát hiện các điểm tổ chức/cá nhân sử dụng trái phép chất ma túy, đối tượng mua bán trái phép chất ma túy tại các đơn vị thành viên.
- + Không có tụ điểm phức tạp về ma túy và góp phần giữ vững tiêu chí “Đơn vị, doanh nghiệp không ma túy”.

3. Những khó khăn và vướng mắc.

Một số đơn vị, doanh nghiệp chưa thực sự quan tâm đúng mức đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Tháng hành động phòng, chống ma túy; việc thực hiện còn mang tính hình thức, chưa đi vào chiều sâu.

Cán bộ trực tiếp tham gia thực hiện Tháng hành động phòng, chống ma túy chưa được tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ.

II. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 67/KH-TLĐ ngày 11/02/2026 của Tổng Liên đoàn về triển khai Tiểu dự án "Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện như sau:

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030.

Tổ chức công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá việc thực hiện Chương trình nhằm đảm bảo hiệu quả cao nhất, đúng tiến độ.

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước đối với công tác phòng, chống ma túy nhất là tăng cường kiểm tra, giám sát các lĩnh vực hoạt động dễ bị tội phạm lợi dụng hoạt động; hạn chế các điều kiện để tệ nạn ma túy hoạt động; kịp thời đề xuất chỉnh sửa, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến công tác phòng, chống ma túy cho phù hợp yêu cầu tình hình mới.

Thực hiện tốt công tác rà soát, quản lý người sử dụng trái phép chất ma túy, người nghiện ma túy, người bị quản lý sau cai nghiện ma túy khi phát sinh; bảo đảm số liệu “đúng, đủ, sạch, sống”... Cập nhật đầy đủ, thường xuyên danh sách người sử dụng trái phép chất ma túy, người nghiện ma túy và người bị quản lý sau cai nghiện ma túy lên phần mềm quản lý đối tượng trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

Triển khai đồng bộ các hình thức tuyên truyền, giáo dục về phòng chống ma túy, chú trọng vào các đối tượng cần quan tâm đặc biệt; xây dựng các chuyên mục, tài liệu phù hợp với từng đối tượng, nhân rộng các mô hình tuyên truyền hiệu quả nhất là các mô hình phù hợp với các nhóm đối tượng cần quan tâm đặc biệt. Đồng thời, kiện toàn, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ chuyên trách và bán chuyên trách tham gia tuyên truyền phòng, chống ma túy.

Thực hiện tốt công tác nắm tình hình, phát hiện, đấu tranh, triệt xóa các đối tượng, điểm, tụ điểm mua bán, tàng trữ, tổ chức, chứa chấp sử dụng trái phép chất ma túy; ngăn chặn không để tội phạm ma túy lợi dụng xã Ba Đình làm địa bàn sản xuất, trung chuyển ma túy. Thực hiện đúng quy định pháp luật trong công tác điều tra, xác minh khi có vụ việc liên quan ma túy, đảm bảo thu thập tài

liệu, chứng cứ đầy đủ, phục vụ công tác xử lý kịp thời, đúng người, đúng tội, không bỏ lọt tội phạm và không để xảy ra oan sai.

Tổ chức quản lý, giám sát và đánh giá việc thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy thông qua kiểm tra định kỳ và đột xuất đối với các đơn vị, doanh nghiệp, cá nhân liên quan; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý các tồn tại, thiếu sót.

Tổng hợp, phân tích và đánh giá thông tin để đảm bảo Chương trình thực hiện đúng mục tiêu, tiến độ, chất lượng và trong phạm vi nguồn lực cho phép; đồng thời huy động người lao động tham gia giám sát cộng đồng, doanh nghiệp đảm bảo việc thu thập thông tin, báo cáo và đánh giá toàn diện kết quả thực hiện Chương trình và các dự án, tiểu dự án liên quan.

Dự kiến huy động, phân bổ và sử dụng các nguồn lực tiếp tục huy động nguồn lực từ ngân sách công đoàn, nguồn lồng ghép các chương trình phát triển kinh tế của đơn vị, doanh nghiệp để phục vụ công tác tuyên truyền, phòng ngừa, kiểm soát và đấu tranh phòng, chống ma túy.

III. CÁC ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

Đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN tổ chức tập huấn công tác phòng, chống ma túy cho cán bộ công đoàn tại các Công đoàn Tập đoàn nhằm phối hợp với chuyên môn cùng cấp triển khai các quy định về phòng, chống ma túy.

Đề nghị Cơ quan Công an địa phương quan tâm và xem xét tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho lực lượng trực tiếp làm công tác phòng, chống ma túy của đơn vị, doanh nghiệp nơi có trụ sở làm việc đóng tại địa phương.

Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm hỗ trợ trang thiết bị, phương tiện nghiệp vụ, tài liệu tuyên truyền phục vụ công tác đấu tranh và phòng, chống ma túy tại cơ sở.

Tài liệu gửi kèm:

Các hình ảnh triển khai và hoạt động về Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026 tại các đơn vị, doanh nghiệp trong Tập đoàn.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐLĐVN;
- Thường trực CĐTĐ;
- Các Ban CĐTĐ;
- Lưu: VT, QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Anh Tuấn

ĐẠI HỌC DẦU KHÍ VIỆT NAM

NHÂN TÀI CHO PHÁT TRIỂN

TRA CỨU THÔNG TIN

Nhập từ khóa...

GIỚI THIỆU TIN TỨC TUYỂN SINH ĐÀO TẠO KHOA HỌC CÔNG NGHỆ QUAN HỆ HỢP TÁC CÁC ĐƠN VỊ ĐOÀN THỂ SINH VIÊN TUYỂN DỤNG LIÊN HỆ ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG



TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG PHÒNG CHỐNG MA TÚY NĂM 2026

KHÔNG MA TÚY **XÂY DỰNG**
VI PHẠM PHÁP LUẬT MÔI TRƯỜNG HỌC TẬP AN TOÀN

TP. Hồ Chí Minh, tháng 6/2026



TIN NỔI BẬT



TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG PHÒNG CHỐNG MA TÚY NĂM 2026

KHÔNG MA TÚY **XÂY DỰNG**
VI PHẠM PHÁP LUẬT MÔI TRƯỜNG HỌC TẬP AN TOÀN

TP. Hồ Chí Minh, tháng 6/2026





Công Đoàn Công ty Cổ phần Hoá dầu và Xơ sợi Việt Nam - CĐ Vnpoly ...

Người đăng: Trần Miên · 25 tháng 6 lúc 13:08 ·

Ma túy đang là hiểm họa đe dọa sức khỏe, tương lai của mỗi cá nhân, hạnh phúc của mỗi gia đình và sự bình yên của cộng đồng.... Xem thêm

NGÀY TOÀN DÂN PHÒNG, CHỐNG MA TÚY 26/6

TRÁNH XA MA TÚY

VÌ SỨC KHOẺ CỦA MỌI NGƯỜI,
HẠNH PHÚC CỦA MỌI NHÀ

TÁC HẠI CỦA MA TÚY ĐỐI VỚI NGƯỜI NGHIỆN

- Làm thay đổi hành vi: suy nghĩ, cảm nhận (nhảm cảm, kích động, dễ giận dữ)
- Sức khỏe giảm sút nghiêm trọng: dễ mắc các bệnh nguy hiểm, thậm chí tử vong
- Sản sinh phạm tội: dễ có tiền mua ma túy (chộm cắp, lừa đảo, mại dâm, mua bán ma túy trái phép...)
- Không tập trung làm việc/học tập: kết quả công việc/học tập sa sút

ĐỐI VỚI GIA ĐÌNH

• Gia tăng tệ nạn (lừa đảo, trộm cắp, giết người, mại dâm, băng nhóm...)

• Giảm năng suất lao động xã hội

ĐỐI VỚI XÃ HỘI

LUẬT PHÒNG, CHỐNG MA TÚY (SỬA ĐỔI) 5 ĐIỂM MỚI NỔI BẬT

- 1. GIẢN SÁT DIỆN TỬ ĐỐI VỚI NGƯỜI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC MA TÚY TẠI CỘNG ĐỒNG:**
Luật bổ sung việc áp dụng biện pháp giám sát bằng thiết bị điện tử đối với người cán bộ, công chức ma túy tại cộng đồng.
- 2. QUY ĐỊNH CHI TIẾT VỀ CÁN BỘ NGHIÊN BẮT BUỘC ĐỐI VỚI NGƯỜI DUY NHẬP TỬ TỬ:**
Luật quy định chi tiết về các biện pháp can thiệp bắt buộc đối với người từ đủ 12 tuổi đến dưới 18 tuổi, nhưng bổ sung thêm: lựa chọn đưa họ vào cơ sở can thiệp cộng đồng đủ điều kiện, không chỉ giới hạn ở trường giáo dưỡng.
- 3. TĂNG CƯỜNG HỖ TRỢ ĐỐI VỚI TỘI PHẠM MA TÚY (THÔNG QUA LUẬT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG BỘ LUẬT HÌNH SỰ):**
Bổ sung tội "từ chối trả phép chất ma túy" (Điều 206a Bộ luật hình sự sửa đổi, có hiệu lực từ 1/7/2025) theo một Luật sửa đổi khác của Bộ luật hình sự nhằm tăng tính răn đe.
- 4. PHÂN CẤP HÀNH VI CHO CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG CẤP XÃ VÀ CÔNG AN CẤP CƠ SỞ TRONG QUẢN LÝ NGƯỜI SỬ DỤNG TRÁI PHÉP CHẤT MA TÚY:**
Luật sửa đổi chuyển nhiệm vụ quản lý người sử dụng ma túy từ UBND cấp xã sang công an cấp xã và tổ chức quản lý, trách nhiệm và công vụ thuộc thị trấn tại địa bàn có từ 03 UBND cấp xã trở lên chuyển nhiệm vụ chung.

Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026



Trần Thị Miên <mientt@vnpoly.vn>

To all_user@vnpoly.vn

Cc Ban_TGD@vnpoly.vn

Reply

Reply All

Forward

...

Thu 6/25/2026 1:00 PM



20260605 3256.KH-BQL Kế hoạch triển khai Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026.pdf

1 MB



Luật Phòng, chống ma túy 2025.pdf

10 MB

Kính gửi: Toàn thể CBCNV Công ty;

Cc : Ban Tổng Giám đốc đề báo cáo.

Tệ nạn ma túy đang là hiểm họa của các quốc gia, dân tộc trên toàn thế giới; là một trong những nguyên nhân chủ yếu làm phát sinh tội phạm, tệ nạn xã hội và lây nhiễm HIV/AIDS. Hậu quả, tác hại do tệ nạn ma túy gây ra ảnh hưởng nghiêm trọng đến phát triển kinh tế - xã hội và an ninh trật tự của đất nước. Phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với tệ nạn ma túy là trách nhiệm của cá nhân, gia đình, cơ quan, tổ chức và của toàn xã hội.

Để phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh có hiệu quả với tệ nạn ma túy, Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã ban hành Luật Phòng, chống ma túy.

Luật Phòng, chống ma túy 2025 (Luật số 120/2025/QH15) được Quốc hội thông qua ngày 10/12/2025. Luật chính thức có hiệu lực thi hành từ ngày 01/07/2026.

Ngày 04/6/2026, UBND thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch số 204/KH-UBND về việc triển khai thực hiện Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026 trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

Căn cứ công văn số 3256/KH-BQL ngày 05/6/2026 của Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng;

Thực hiện chỉ đạo của Ban Lãnh đạo Công ty, hưởng ứng Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2026, Bộ phận Truyền thông Công ty gửi tới toàn thể CBCNV các văn bản về phòng chống ma túy nêu trên (tại file đính kèm).

