TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM

Số: 643/HD-CĐCNNL

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 06 tháng 10 năm 2026

HƯỚNG DẪN
Tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp

Thực hiện Hướng dẫn số 15/HD-TLĐ ngày 25/9/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam *(sau đây gọi tắt là Công đoàn Petrovietnam)* hướng dẫn tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của các công đoàn trực thuộc trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp, góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ tham gia xây dựng Đảng của tổ chức Công đoàn Việt Nam như sau:

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi điều chỉnh

1.1. Hướng dẫn này quy định nguyên tắc, tiêu chuẩn, quy trình và trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp thuộc hệ thống Công đoàn Petrovietnam trong việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; phối hợp tham gia xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp khi có đủ điều kiện theo quy định của Đảng; đồng thời quy định việc theo dõi, quản lý, kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú và tham gia xây dựng Đảng trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

1.2. Đối với doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức cơ sở đảng, Hướng dẫn này quy định việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở trong việc phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong việc xây dựng nguồn, giới thiệu và theo dõi, giúp đỡ đoàn viên công đoàn ưu tú;

đồng thời phối hợp, đề xuất việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

2. Đối tượng áp dụng

2.1. Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn Petrovietnam.

2.2. Ban thường vụ/Ban chấp hành công đoàn cơ sở và các cán bộ công đoàn được giao nhiệm vụ tham gia công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

2.3. Ban chấp hành công đoàn tổng công ty được giao quyền quản lý và chỉ đạo công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn được phân công phụ trách doanh nghiệp nhất là tại những nơi chưa có tổ chức cơ sở đảng.

2.4. Ban chấp hành Công đoàn Petrovietnam và cán bộ công đoàn Cơ quan Công đoàn Petrovietnam được phân công theo dõi các công đoàn trực thuộc.

2.5. Đoàn viên công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Petrovietnam được xem xét đưa vào nguồn phát triển đảng viên và giới thiệu cho tổ chức đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp.

2.6. Các doanh nghiệp, đơn vị, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn và các tổ chức, cá nhân có liên quan đến công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

3. Nguyên tắc thực hiện

3.1. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng; thực hiện đúng chủ trương, quy định của Đảng về công tác xây dựng Đảng, phát triển đảng viên và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tủ cho Đảng.

3.2. Bảo đảm tính khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch; coi trọng chất lượng, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự và thẩm quyền trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; không chạy theo số lượng, lấy chất lượng làm trọng tâm.

3.3. Gắn công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng với quá trình rèn luyện, phấn đấu của đoàn viên, hoạt động công đoàn, phong trào công nhân, phong trào thi đua yêu nước và thực tiễn lao động, sản xuất, công tác; không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

3.4. Công đoàn thực hiện trách nhiệm tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoan viên công đoàn ưu tú cho Đảng với tư cách là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và người lao động; bảo đảm đúng vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn, không làm thay chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của cấp ủy, tổ chức đảng trong công tác phát triển đảng viên.

II. TIÊU CHUẨN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

4. Tiêu chuẩn chính trị, tư tưởng

4.1. Đoàn viên công đoàn được xem xét, giới thiệu cho Đảng phải bảo đảm tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng; có lập trường, bản lĩnh chính trị vững vàng; trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có nhận thức sâu sắc về Đảng Cộng sản Việt Nam, mục tiêu, lý tưởng của Đảng; có động cơ vào Đảng đúng đắn, trong sáng; tự giác học tập, rèn luyện, phấn đấu để được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

- Có ý thức bảo vệ, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần trách nhiệm trong tham gia xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và đóng góp cho cộng đồng.

4.2. Việc đánh giá, kết luận về tiêu chuẩn chính trị của đoàn viên thực hiện theo quy định của Đảng. Ban chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ và những thông tin nắm được trong quá trình lao động, công tác, sinh hoạt công đoàn để nhận xét, giới thiệu; không thay thế việc thẩm tra, xác minh, kết luận về tiêu chuẩn chính trị thuộc thẩm quyền của cấp ủy, tổ chức đảng.

5. Tiêu chuẩn về đạo đức, lối sống

5.1. Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị; có ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, trung thực, gương mẫu trong lao động, công tác và sinh hoạt; có ý thức giữ gìn đoàn kết, xây dựng tập thể.

5.2. Gương mẫu trong quan hệ với đồng nghiệp, đoàn viên và người lao động; tôn trọng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động cộng đồng; được đoàn viên, người lao động tín nhiệm.

5.3. Không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; không trong thời gian bị xem xét hoặc thi hành kỷ luật theo quy định.

5.4. Không có biểu hiện cơ hội, thực dụng, vụ lợi; có ý thức đấu tranh, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định.

6. Tiêu chuẩn về lao động, công tác và hoạt động công đoàn

6.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đối với người lao động trong doanh nghiệp là hoàn thành tốt công việc theo hợp đồng lao động, nội quy lao động, quy chế của doanh nghiệp; có tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, ý thức cải tiến, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả lao động, công tác.

6.2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phong trào công nhân, hoạt động công đoàn và các hoạt động xã hội; có đóng góp thiết thực vào việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; có uy tín, khả năng tập hợp, vận động đoàn viên và người lao động.

6.3. Đối với công nhân trực tiếp sản xuất, chú trọng kết quả thực hiện nhiệm vụ, năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động, ý thức chấp hành kỷ luật và tác phong công nghiệp; ưu tiên những đoàn viên có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng, an toàn lao động hoặc có thành tích nổi bật trong lao động, sản xuất.

6.4. Đối với cán bộ công đoàn, cán bộ quản lý, kỹ thuật, chuyên môn trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, chú trọng năng lực tổ chức, tập hợp, vận động quần chúng; khả năng phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng tổ chức công đoàn và tham gia xây dựng tổ chức đảng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

7. Điều kiện xem xét giới thiệu

7.1. Đoàn viên công đoàn được xem xét giới thiệu cho Đảng phải có quá trình rèn luyện, phấn đấu và tham gia hoạt động công đoàn liên tục từ 12 tháng trở lên; được tập thể đoàn viên, người lao động tín nhiệm; được ban chấp hành công đoàn cơ sở nhận xét, đánh giá là đoàn viên công đoàn ưu tú và đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu theo quy định của Đảng.

7.2. Việc giới thiệu phải căn cứ vào kết quả rèn luyện, phấn đấu và mức độ tín nhiệm của đoàn viên, bảo đảm khách quan, dân chủ, đúng tiêu chuẩn, điều kiện và thẩm quyền.

Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu của ban chấp hành công đoàn cơ sở là căn cứ để cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét nguồn phát triển đảng viên, không thay thế các bước xem xét, thẩm tra, xác minh và thủ tục kết nạp Đảng theo quy định của Đảng. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với công đoàn cấp trên trực tiếp và cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để thực hiện việc giới thiệu, chuyển thông tin và phối hợp theo quy định.

III. CÔNG TÁC PHÁT HIỆN, BỒI DƯỠNG VÀ GIỚI THIỆU ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ

8. Phát hiện và tạo nguồn

8.1. Ban chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát, phát hiện đoàn viên công đoàn có phẩm chất, năng lực, uy tín và triển vọng phát triển đảng viên thông qua kết quả lao động, công tác, sinh hoạt công đoàn và tham gia các phong trào thi đua; lập danh sách nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú để theo dõi, bồi dưỡng và cập nhật hằng năm.

8.2. Căn cứ chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên của cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền và nhiệm vụ công tác công đoàn, ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tạo nguồn; xác định đối tượng, nội dung, thời gian bồi dưỡng và phân công cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ. Chú trọng công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân kỹ thuật, cán bộ công đoàn, tổ trưởng, quản lý sản xuất và người lao động có thành tích, uy tín, khả năng tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động.

8.3. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, công đoàn cơ sở chủ động phát hiện, tạo nguồn trong đoàn viên công đoàn và người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín, có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng; tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn, tham gia hoạt động công đoàn, tạo môi trường rèn luyện và phấn đấu. Đồng thời, phối hợp với công đoàn cấp trên trực tiếp và cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để xây dựng, quản lý nguồn và thực hiện các bước tiếp theo theo quy định của Đảng.

8.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có đảng viên đang làm việc, ban chấp hành công đoàn cơ sở kịp thời thông tin cho công đoàn cấp trên trực tiếp và cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để rà soát, sắp xếp, hướng dẫn sinh hoạt đảng và xem xét việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

8.5. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, chưa có đảng viên, ban chấp hành công đoàn cơ sở lập, quản lý nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú; định kỳ báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp và phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để được hướng dẫn, phân công tổ chức đảng, đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ người có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng theo quy định.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý có trách nhiệm làm đầu mối phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để xác định nơi tiếp nhận nguồn, theo dõi, bồi dưỡng và thực hiện các bước tiếp theo.

9. Bồi dưỡng đoàn viên công đoàn ưu tú

9.1. Ban chấp hành công đoàn cơ sở phân công ủy viên ban chấp hành hoặc cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ đoàn viên trong quá trình rèn luyện, phấn đấu; giao nhiệm vụ phù hợp để đoàn viên phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm và vai trò nêu gương.

9.2. Thông qua phong trào thi đua, hoạt động công đoàn, hoạt động xã hội và các nhiệm vụ thực tiễn, công đoàn cơ sở tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu, nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác và uy tín trong tập thể.

9.3. Ban chấp hành công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng, người sử dụng lao động và các tổ chức có liên quan trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; tạo điều kiện để đoàn viên được học tập, nâng cao nhận thức về Đảng và tham gia các hoạt động do tổ chức đảng, công đoàn tổ chức theo quy định.

9.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để bồi dưỡng, theo dõi nguồn đoàn viên ưu tú; tạo điều kiện để đoàn viên tham gia các hoạt động, phong trào thi đua và thực tiễn lao động, công tác để tiếp tục rèn luyện, phấn đấu. Công đoàn không thực hiện thay các nội dung bồi dưỡng, thủ tục thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

9.5. Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tạo điều kiện để đoàn viên công đoàn ưu tú được cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét đưa vào nguồn bồi dưỡng nhận thức về Đảng theo quy định.

10. Nhận xét, đánh giá đoàn viên ưu tú

10.1. Căn cứ quá trình rèn luyện, phấn đấu, lao động, công tác và tham gia hoạt động công đoàn của đoàn viên công đoàn, ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức xem xét, nhận xét, đánh giá để xác định đoàn viên công đoàn ưu tú và xem xét việc giới thiệu cho Đảng.

10.2. Việc nhận xét, đánh giá phải bảo đảm khách quan, dân chủ, công khai, thực chất; phản ánh đúng quá trình phấn đấu của đoàn viên và được lập thành văn bản. Nội dung nhận xét tập trung vào phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, kết quả lao động, công tác, hoạt động công đoàn, mức độ tín nhiệm và những ưu điểm, hạn chế cần tiếp tục rèn luyện.

10.3. Ban chấp hành công đoàn cơ sở không nhận xét, kết luận thay cấp ủy, tổ chức đảng về tiêu chuẩn chính trị, lịch sử chính trị và các nội dung thuộc thẩm quyền của Đảng; trường hợp phát hiện thông tin có liên quan đến tiêu chuẩn chính trị của đoàn viên công đoàn thì kịp thời báo cáo, cung cấp thông tin cho cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền theo quy định.

10.4. Trường hợp đoàn viên công đoàn chưa đủ điều kiện giới thiệu, ban chấp hành công đoàn cơ sở xác định rõ nội dung cần tiếp tục rèn luyện, phân công cán bộ theo dõi, giúp đỡ và xem xét lại khi đoàn viên đáp ứng yêu cầu; không giới thiệu vì mục tiêu số lượng hoặc chỉ tiêu.

11. Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng

11.1. Căn cứ kết quả nhận xét, đánh giá theo Mục 10 của Hướng dẫn này, ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, quyết định giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức đảng có thẩm quyền. Việc giới thiệu được thực hiện bằng nghị quyết và văn bản giới thiệu của ban chấp hành công đoàn cơ sở, bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục của tổ chức công đoàn và phản ánh trung thực quá trình rèn luyện, phấn đấu của đoàn viên.

11.2. Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú phải thể hiện rõ kết quả nhận xét, đánh giá của ban chấp hành công đoàn cơ sở về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, kết quả lao động, công tác, hoạt động công đoàn, quan hệ với đoàn viên, người lao động và những ưu điểm, hạn

chế của đoàn viên. Nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu của ban chấp hành công đoàn cơ sở là một trong những căn cứ, tài liệu để tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét, thực hiện quy trình kết nạp Đảng theo quy định của Đảng.

11.3. Đối với doanh nghiệp đã có tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở gửi nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đến chi bộ, tổ chức đảng có thẩm quyền theo hướng dẫn của cấp ủy; đồng thời phối hợp cung cấp thông tin, nhận xét về đoàn viên khi tổ chức đảng yêu cầu và tiếp tục tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu.

11.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có công đoàn cơ sở, ban chấp hành công đoàn cơ sở ban hành nghị quyết hoặc văn bản giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú và gửi công đoàn cấp trên; đồng thời phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để chuyển thông tin, hồ sơ giới thiệu, xác định đầu mối tổ chức đảng tiếp nhận và thực hiện các bước tiếp theo theo quy định của Đảng.

Việc phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền nhằm bảo đảm có đầu mối cấp ủy để chỉ đạo, xem xét, bồi dưỡng và thực hiện quy trình kết nạp đối với người được giới thiệu; ban chấp hành công đoàn cơ sở không tự xác định tổ chức đảng có thẩm quyền kết nạp, không tự phân công đảng viên chính thức giúp đỡ và không thực hiện các thủ tục thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

11.5. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng và chưa có đảng viên, ban chấp hành công đoàn cơ sở thực hiện việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú theo Hướng dẫn này; đồng thời báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp để phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để theo dõi, giúp đỡ và thực hiện quy trình xem xét kết nạp theo quy định của Đảng.

11.6. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có đảng viên đang làm việc, ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với công đoàn cấp trên trực tiếp thông tin, báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để rà soát, sắp xếp, hướng dẫn sinh hoạt đảng và xem xét việc thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng. Việc thành lập, tổ chức, quản lý và xác định mối quan hệ công tác của tổ chức đảng thực hiện theo quy định của cấp ủy có thẩm quyền.

11.7. Đối với đoàn viên công đoàn đã được giới thiệu nhưng sau đó chuyển nơi công tác, làm việc hoặc chuyển sang doanh nghiệp, đơn vị khác, ban chấp hành công đoàn cơ sở và công đoàn tổng công ty có trách nhiệm phối hợp cung cấp thông tin về quá trình rèn luyện, phấn đấu và việc giới thiệu theo quy định;

bảo đảm việc theo dõi, bồi dưỡng được liên tục. Việc chuyển hồ sơ, giấy tờ và thực hiện các thủ tục liên quan đến quá trình xem xét kết nạp Đảng do tổ chức đảng có thẩm quyền thực hiện theo quy định của Đảng.

12. Theo dõi sau giới thiệu

12.1. Ban chấp hành công đoàn cơ sở theo dõi kết quả xem xét của tổ chức đảng đối với đoàn viên đã được giới thiệu; tiếp tục tạo điều kiện để đoàn viên rèn luyện, phấn đấu trong quá trình được tổ chức đảng theo dõi, giúp đỡ.

12.2. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp định kỳ phối hợp, trao đổi với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền về tình hình nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú, kết quả giới thiệu, tình hình đoàn viên đang được tổ chức đảng theo dõi, giúp đỡ và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện để thống nhất biện pháp phối hợp, tháo gỡ.

12.3. Việc trao đổi, cung cấp thông tin phải đúng phạm vi, thẩm quyền, mục đích; bảo đảm bảo vệ thông tin cá nhân, hồ sơ của đoàn viên công đoàn và tuân thủ quy định của Đảng, pháp luật và quy định của Công đoàn Việt Nam về quản lý, sử dụng thông tin, tài liệu. Công đoàn không tự sao chép, quản lý, lưu trữ hoặc sử dụng hồ sơ, tài liệu thuộc thẩm quyền quản lý của tổ chức đảng khi chưa được phép.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN

13. Trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn cơ sở

13.1. Ban chấp hành công đoàn cơ sở chịu trách nhiệm trực tiếp trong việc phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện, theo dõi, đánh giá và báo cáo kết quả theo quy định.

13.2. Tổ chức rà soát, đánh giá nguồn; phân công cán bộ công đoàn theo dõi, giúp đỡ; tạo điều kiện để đoàn viên ưu tú được rèn luyện, phấn đấu thông qua lao động, công tác, hoạt động công đoàn, phong trào thi đua; bảo đảm việc nhận xét, giới thiệu đúng tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự và thẩm quyền.

13.3. Chủ động phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền và người sử dụng lao động tạo điều kiện phù hợp về thời gian, địa điểm và điều kiện làm việc để đoàn viên công đoàn ưu tú tham gia các hoạt động giáo dục chính trị, hoạt động công đoàn, phong trào thi đua và các hoạt động rèn luyện, phấn đấu theo quy định.

13.4. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở có trách nhiệm:

- Rà soát, lập và quản lý nguồn đoàn viên công đoàn ưu tú; phát hiện công nhân, người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín và nguyện vọng phấn đấu vào Đảng để tuyên truyền, vận động gia nhập Công đoàn, tham gia hoạt động công đoàn và tạo môi trường rèn luyện, phấn đấu.

- Định kỳ báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp và phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền về tình hình nguồn phát triển đảng viên; đề nghị cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét, phân công chi bộ hoặc đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ theo quy định của Đảng.

- Trường hợp có đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp nhưng chưa có tổ chức đảng, phối hợp rà soát, cung cấp thông tin cho cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền để xem xét, sắp xếp sinh hoạt đảng và thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện theo quy định của Đảng.

- Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện phù hợp để tổ chức đảng, đảng viên và công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và doanh nghiệp phát triển bền vững.

- Không chạy theo số lượng, chỉ tiêu; không hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện hoặc giới thiệu đoàn viên khi chưa có quá trình rèn luyện, phấn đấu và kết quả nhận xét, đánh giá thực chất.

13.5. Khi phát sinh vấn đề liên quan đến tiêu chuẩn chính trị, lịch sử chính trị, hồ sơ hoặc các nội dung thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng, ban chấp hành công đoàn cơ sở kịp thời báo cáo, cung cấp thông tin cho cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền; không tự thẩm tra, xác minh, kết luận hoặc thực hiện thay các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của tổ chức đảng.

14. Trách nhiệm của các công đoàn tổng công ty được giao quyền quản lý, chỉ đạo công đoàn cơ sở

14.1. Là đầu mối phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong tham gia thực hiện nhiệm vụ phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp theo quy định của Đảng và của Tổng Liên đoàn.

14.2. Chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp rà soát, xây dựng nguồn phát triển đảng viên là công nhân, người lao động; đưa nội dung phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động vào chương trình phối hợp công tác hàng năm.

14.3. Theo dõi, nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, đơn vị...; kịp thời phát hiện nhân tố tích cực, đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho công đoàn cơ sở, cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét, bồi dưỡng.

14.4. Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tạo nguồn phát triển đảng viên; đôn đốc việc rà soát, lập danh sách nguồn; theo dõi kết quả bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

14.5. Đối với doanh nghiệp, đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở hoặc chưa có tổ chức đảng, các công đoàn tổng công ty được giao quyền quản lý, chỉ đạo công đoàn cơ sở có trách nhiệm:

- Phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở;

- Phối hợp rà soát, phát hiện quần chúng ưu tú, đoàn viên ưu tú để tạo nguồn phát triển đảng viên;

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền các giải pháp phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp theo quy định của Đảng;

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hỗ trợ quá trình rèn luyện, phấn đấu của người lao động có nguyện vọng vào Đảng.

- Định kỳ phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền đánh giá kết quả công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động; rà soát các doanh nghiệp, đơn vị đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, công đoàn cơ sở; để xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong công nhân, người lao động tại doanh nghiệp.

- Thực hiện chế độ thống kê, tổng hợp, báo cáo Công đoàn Petrovietnam về kết quả phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; kiến nghị, đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng công tác tham gia xây dựng Đảng của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

15. Trách nhiệm của Công đoàn Petrovietnam

15.1. Theo chức năng, nhiệm vụ và phạm vi quản lý có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện công tác phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, nhận xét và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng; tổng hợp, đánh giá kết quả và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động.

15.2. Hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú; chú trọng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

15.3. Chủ động rà soát, lập danh sách, phân loại doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý theo tình hình phát triển đảng. Trên cơ sở đó, phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền xác định doanh nghiệp trọng điểm và giải pháp phù hợp trong công tác phát triển đảng viên hằng năm.

15.4. Phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền và các cơ quan, tổ chức có liên quan tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện, đồng thuận với chủ trương phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và tạo điều kiện để doanh nghiệp phát triển bền vững.

15.5. Định kỳ hoặc khi cần thiết Công đoàn Petrovietnam phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền tổ chức trao đổi, làm việc về công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động; thống nhất cơ chế trao đổi thông tin, xác định nguồn, doanh nghiệp trọng điểm, đầu mối phối hợp và giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

15.6. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn (nếu có), Công đoàn Petrovietnam chủ động tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đồng thời phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền rà soát, phát hiện, tạo nguồn công nhân, người lao động ưu tú cho Đảng.

15.7. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, Công đoàn Petrovienam chủ động phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền trong việc rà soát, tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; đồng thời đề xuất các giải pháp phát triển đảng viên, xây dựng, củng

cố tổ chức đảng phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của Đảng. Việc xác định mô hình tổ chức, thẩm quyền và quyết định thành lập tổ chức đảng thực hiện theo quy định của Đảng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

16. Chế độ thông tin, báo cáo

Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Petrovietnam thực hiện chế độ thống kê, tổng hợp và báo cáo kết quả công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng định kỳ theo tháng, 6 tháng và hằng năm về Công đoàn Petrovietnam để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Nội dung báo cáo phải phản ánh đầy đủ số lượng đoàn viên được tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu, được kết nạp Đảng và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

17. Kiểm tra, giám sát

Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Petrovietnam có trách nhiệm đưa nội dung thực thiện Hướng dẫn này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót và biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

18. Hiệu lực thi hành

18.1. Hướng dẫn này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

18.2. Hướng dẫn này kèm theo Mẫu Nghị quyết giới thiệu đoàn viên công đoàn vào Đảng (Phụ lục 02) và Mẫu Công văn của công đoàn cơ sở giới thiệu và đề nghị Chi bộ, Đảng ủy xem xét, kết nạp đoàn viên vào Đảng (Phụ lục 03) để các cấp công đoàn thống nhất triển khai thực hiện.

18.3. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các công đoàn trực thuộc kịp thời phản ánh về Công đoàn Petrovietnam để nghiên cứu, xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn (để b/cáo);
- BCH, UBKT CĐTĐ (để t/hiện);
- Các CĐTT CĐTĐ (để t/hiện);
- Các Ban CĐTĐ (để t/hiện);
- Lưu: VT, QHLĐ (HLV).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP -NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM

Nguyễn Mạnh Kha

Phụ lục 1: Các bước trong công tác phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

Bước	Tên bước	Ghi chú
Bước 1	Công đoàn cơ sở phát hiện và tạo nguồn	
Bước 2	Công đoàn cơ sở bồi dưỡng đoàn viên công đoàn ưu tú	
Bước 3	Công đoàn cơ sở nhận xét, đánh giá đoàn viên công đoàn ưu tú	
Bước 4	Công đoàn cơ sở giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng	
Bước 5	Công đoàn cơ sở theo dõi sau giới thiệu	

Phụ lục 02: Mẫu Nghị quyết giới thiệu đoàn viên công đoàn vào Đảng.

CÔNG ĐOÀN ....
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ .....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: .....

....., ngày ..... tháng ..... .năm .....

NGHỊ QUYẾT
giới thiệu đoàn viên công đoàn vào Đảng

- Căn cứ Điểm 1, Điều 4, Chương I Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam về quyền hạn của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở giới thiệu đoàn viên công đoàn vào Đảng.

- Xét Đề nghị/Tờ trình của Công đoàn CSTV/CĐBP/Tổ CĐ .....

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ..... họp vào hồi ..... giờ ..... ngày .....tháng ..... năm ..... nhận thấy:

- Đoàn viên công đoàn: .....

- Sinh ngày: ...../...../.....

- Quê quán: .....

- Chức vụ chuyên môn: .....

- Chức vụ đoàn thể: .....

- Vào Công đoàn ngày: ...../...../.....

Có những ưu, khuyết điểm như sau:

1. Ưu điểm:

- Về chấp hành chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước: .....

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống: .....

- Về năng lực công tác: .....

- Về quan hệ quần chúng: .....

2. Khuyết điểm/Hạn chế cần khắc phục: .....

Đối chiếu với tiêu chuẩn và điều kiện kết nạp đảng viên, Ban Chấp hành Công đoàn ..... giới thiệu và đề nghị Chi bộ, Đảng ủy xem xét, kết nạp đoàn viên ..... vào Đảng.

Kết quả biểu quyết của Ban Chấp hành Công đoàn .....:

- Số Ủy viên Ban Chấp hành được triệu tập tham gia: .....

- Số Ủy viên Ban Chấp hành có mặt biểu quyết: .....

- Số Ủy viên Ban Chấp hành tán thành: ..... đồng chí (đạt ..... %) trên tổng số ..... Ủy viên được triệu tập.

- Số Ủy viên Ban Chấp hành không tán thành: ..... đồng chí (đạt ..... %) trên tổng số ủy viên được triệu tập. Lý do: [Nêu lý do nếu có, hoặc ghi "Không"].

Trên đây là Nghị quyết của Ban Chấp hành cơ sở ..... về việc giới thiệu đoàn viên công đoàn vào Đảng.

TM. BAN CHẤP HÀNH
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

Nơi nhận:
- Đảng ủy/Chi ủy (để b/c);
- Lưu: ....

Mẫu số 03: Mẫu Công văn của Công đoàn giới thiệu và đề nghị Chi ủy (Chi bộ) và Đảng uỷ xem xét, kết nạp đoàn viên vào Đảng.

CÔNG ĐOÀN	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ	**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:	
Về việc giới thiệu và đề nghị xem xét kết nạp đoàn viên vào Đảng	*....., ngày ..... tháng ..... .năm .....*

Kính gửi: - Chi ủy (Chi bộ): .....
- Đảng ủy: .....

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Nghị quyết số ..... ngày ...../...../20... của Ban Chấp hành Công đoàn ..... về việc giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú vào Đảng *(gửi kèm theo)*;

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ..... trân trọng giới thiệu và đề nghị Chi ủy (Chi bộ) ..... và Đảng ủy ..... xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng đối với đoàn viên công đoàn ưu tú sau:

- Đoàn viên công đoàn: .....
- Sinh ngày: ...../...../.....
- Quê quán: .....
- Chức vụ chuyên môn: .....
- Chức vụ đoàn thể: .....
- Vào Công đoàn ngày: ...../...../.....

Đối chiếu với tiêu chuẩn và điều kiện kết nạp đảng viên, Công đoàn cơ sở ..... giới thiệu và đề nghị Chi bộ, Đảng ủy xem xét, kết nạp đoàn viên ..... vào Đảng

Chúng tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về những nội dung giới thiệu nói trên và sẽ tiếp tục giáo dục, bồi dưỡng đoàn viên ..... trở thành đảng viên chính thực của Đảng.

Trân trọng cảm ơn./.

TM. BAN CHẤP HÀNH
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: ....