Ký bởi: TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
Ngày ký: 17/11/2026 14:00:50

TẬP ĐOÀN - CÔNG ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số 1037 /LT-TĐ-CĐCNNL	*Hà Nội, ngày 17 tháng 11 năm 2026*
V/v: Tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2027	

Kính gửi:
- Các đơn vị theo danh sách đính kèm;
- Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn CN - NLQG VN.

Thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành; Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; Hướng dẫn số 37/HD-TLĐ ngày 24/12/2024 của Tổng Liên đoàn LĐVN về công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân;

Triển khai Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 20/7/2026 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện dân chủ ở cơ sở trong giai đoạn mới (*Chỉ thị số 09-CT/TW*) và Kế hoạch số 49-KH/ĐU ngày 15/10/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính (*Kế hoạch số 49-KH/ĐU*) thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, Tập đoàn và Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) hướng dẫn tổ chức Hội nghị Người lao động (NLĐ) năm 2027 với các nội dung sau:

1. Yêu cầu chung.

Các tổng công ty, công ty, đơn vị trong Tập đoàn (sau đây gọi chung là các đơn vị) phối hợp với công đoàn cùng cấp tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2027; đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc năm 2026; khi xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị cần quy định về thành phần, địa điểm, quy trình, nội dung và hình thức tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2027 của đơn vị mình; hướng dẫn các đơn vị thành viên, trực thuộc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2027 và đối thoại tại nơi làm việc bảo đảm thiết thực, hiệu quả; chú trọng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, phát triển trên cơ sở tuân thủ pháp luật; phát huy trí tuệ, tinh thần trách nhiệm và đóng góp của người lao động, tổ chức công đoàn trong thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị và Tập đoàn; khuyến khích các tổng công ty tổ chức Hội nghị Người lao động, tổ chức đối thoại với người lao động cấp Tổng Công ty.

2. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị NLĐ.

- Trên cơ sở Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành, Chỉ thị số 09-CT/TW và Kế hoạch số 49-KH/ĐU, các đơn vị tiếp tục phối

hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định của đơn vị (*như quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, quy chế phối hợp hoạt động giữa đơn vị và tổ chức công đoàn, nội quy lao động, quy chế nhân viên, quy chế trả lương, quy chế trả thưởng và phúc lợi, quy chế hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân...*) và thỏa ước lao động tập thể, bảo đảm tuân thủ theo quy định của pháp luật có liên quan.

- Người sử dụng lao động chủ động phối hợp với công đoàn cùng cấp chuẩn bị nội dung Hội nghị Người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Bảo đảm thực hiện đầy đủ các nội dung phải công khai, nội dung người lao động tham gia ý kiến, bàn và quyết định, kiểm tra, giám sát theo quy định pháp luật. Chú trọng thông tin, trao đổi về những chính sách mới có tác động đến hoạt động của đơn vị và người lao động; việc làm, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc và các vấn đề người lao động quan tâm.

- Tăng cường sử dụng hệ thống thông tin nội bộ, thư điện tử và các nền tảng số sẵn có để cung cấp tài liệu phục vụ hội nghị, tiếp nhận ý kiến và thông báo kết quả giải quyết kiến nghị của người lao động, tạo thuận lợi cho người lao động tham gia đóng góp ý kiến, phản ánh, nhất là tại các đơn vị hoạt động phân tán; bảo đảm an toàn thông tin, bảo vệ bí mật nhà nước và bảo mật thông tin cá nhân của người tham gia góp ý, phản ánh theo quy định.

3. Quy trình tổ chức Hội nghị Người lao động (như đính kèm).

4. Thời gian và hình thức tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2027.

- Thời gian tổ chức Hội nghị theo lịch tổng kết hoạt động SXKD năm 2026 và triển khai kế hoạch năm 2027 tại các đơn vị do Tập đoàn quy định (*khuyến khích các đơn vị tổ chức riêng Hội nghị Người lao động 2027 và đối thoại với người lao động)*. Thời gian hoàn thành, chậm nhất trong Quý I năm 2027.

- Các đơn vị gửi hồ sơ, báo cáo về Tập đoàn và Công đoàn Tập đoàn theo thời hạn sau:

+ Chậm nhất 07 ngày trước ngày tổ chức Hội nghị Người lao động: Kế hoạch, chương trình Hội nghị, các báo cáo dự kiến trình bày tại Hội nghị và nội dung dự kiến đối thoại.

+ Trong thời hạn 07 ngày kể từ ngày kết thúc Hội nghị Người lao động: Báo cáo kết quả Hội nghị Người lao động năm 2027.

Hồ sơ, báo cáo gửi về Tập đoàn và Công đoàn Tập đoàn thông qua các đầu mối: Phòng Quan hệ công chúng - Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp Tập đoàn; Ban Quan hệ Lao động Công đoàn Tập đoàn (bản mềm gửi đồng chí Đỗ Anh Tuấn, email: tuanda01@pvn.vn và đồng chí Nguyễn Văn Sỹ, email:

synv@pvn.vn) để phối hợp theo dõi, tổng hợp và báo cáo Ban lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Tập đoàn và hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và theo các quy định của pháp luật.

TM. BAN THƯỜNG VỤ **CHỦ TỊCH**	**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC** **PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**
Nguyễn Mạnh Kha	**Đỗ Chí Thanh**

Nơi nhận:
- Như trên (để t/h);
- Đảng ủy Tập đoàn (để b/c);
- HĐTV Tập đoàn (ecopy-để b/c);
- TGĐ Tập đoàn (ecopy- để b/c);
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐTĐ;
- Ban TT&VHDN Tập đoàn (để t/h);
- Ban QHLĐ CĐTĐ (để t/h);
- Lưu: VTTĐ, VTCĐTĐ.

QUY TRÌNH TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2027

(Kèm theo CV số 1035/LT-TĐ-CĐCNNL ngày 18/11/2026)

---

1. Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.

2. Bầu/giới thiệu chủ trì và thư ký Hội nghị.

3. Đại diện người sử dụng lao động và đại diện tổ chức công đoàn trình bày các báo cáo theo phân công.

3.1. Báo cáo của người sử dụng lao động.

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026 của đơn vị và những nội dung trực tiếp liên quan đến việc làm của người lao động, lợi ích của doanh nghiệp.

- Các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2027 của Tập đoàn và đơn vị; kết quả thực hiện văn hóa doanh nghiệp năm 2026 và nhiệm vụ, giải pháp triển khai năm 2027; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở, tham gia quản trị doanh nghiệp, đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; gắn nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc với bảo đảm an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc và đời sống người lao động.

- Tình hình khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Điều kiện làm việc và các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc.

- Tình hình trích lập, quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi.

- Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc năm 2026.

3.2. Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2026 (trừ các đơn vị không là doanh nghiệp nhà nước).

3.3. Báo cáo của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở (BCH công đoàn):

Báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát và tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, các quy định, quy chế, chế độ chính sách của đơn vị liên quan đến người lao động; kết quả giải quyết các nội dung và kiến nghị của người lao động tại buổi đối thoại và Hội nghị Người lao động năm 2026.

4. Đại biểu thảo luận, chất vấn/đối thoại tại Hội nghị.

- Thảo luận nội dung các báo cáo đã trình bày tại Hội nghị.

- Thảo luận các nội dung khác mà hai bên quan tâm như: Sửa đổi, bổ sung/xây dựng mới quy chế dân chủ ở cơ sở; thỏa ước lao động tập thể; nội quy lao động và các quy chế nội bộ tại doanh nghiệp (nếu có).

- Các kiến nghị, đề xuất khác của mỗi bên.

5. Chủ trì Hội nghị tiếp thu ý kiến góp ý và trả lời kiến nghị của đại biểu; kết luận và thông qua các báo cáo, quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy chế nội bộ (nếu có).

6. Ký kết thỏa ước lao động tập thể mới (nếu có).

7. Bầu Ban Thanh tra nhân dân đối với doanh nghiệp nhà nước (nếu có).

8. Khen thưởng, phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua (nếu có).

9. Biểu quyết thông qua Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2027.

10. Bế mạc Hội nghị.

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ NHẬN TÀI LIỆU

(Kèm theo Công văn số 0357/LT-TĐ-CĐCNNL ngày 17 /11/2026)

STT	Đơn vị
I	**Các đơn vị trực thuộc**
1.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
2.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)
3.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (SH1PP)
4.	Ban QLDA chuyên ngành Điện (PVPMB)
5.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BIENDONG POC)
6.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (PQPOC)
7.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SWPOC)
8.	Chi nhánh Phân phối sản phẩm lọc dầu Nghi Sơn (PVNDB)
9.	Chi nhánh Phát điện Dầu khí (PVPGB)
10.	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
11.	Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
12.	Trường Cao đẳng Dầu khí (PVCOLLEGE)
13.	Văn phòng đại diện phía Nam
14.	Văn phòng đại diện tại Liên bang Nga
II	**Các Đơn vị thành viên**
15.	Liên doanh Việt – Nga Vietsovpetro (VSP)
16.	Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
17.	Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (POWER)
18.	Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)
19.	Tổng Công ty Lọc hóa dầu Việt Nam (BSR)
20.	CTCP – Tổng Công ty Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
21.	Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
22.	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PV GAS)
23.	Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOIL)
24.	Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling)
25.	Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTRANS)
26.	Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
27.	Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PETROCONS)
28.	Tổng Công ty CP Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVCHEM)
29.	Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Công nghiệp Cơ khí Dầu khí (PVSM)
30.	Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVCOMBANK)
III	**Các Đơn vị liên kết**
31.	Công ty CP PVI (PVI Holdings)
32.	Tổng Công ty Tư vấn thiết kế Dầu khí – CTCP (PVE)
33.	Tổng Công ty Bảo dưỡng - Sửa chữa Công trình dầu khí – CTCP (PVMR)
34.	Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
35.	Công ty CP Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Việt Nam (PVTS)

DANH SÁCH CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC

(Kèm theo Công văn số 10357/LT-TĐ-CĐCNNL ngày 17/11/2026)

1	Công đoàn Cơ quan BMQL và ĐH Petrovietnam (PVN)
2	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)
3	Công đoàn Ban QLDA chuyên ngành Điện (PVPMB)
4	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
5	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BiendongPOC)
6	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (PQPOC)
7	Công đoàn Công ty Điều hành đường ống Tây Nam (SWPOC)
8	Công đoàn Chi nhánh Phân phối sản phẩm Lọc dầu Nghi Sơn (PVNDP)
9	Công đoàn Viện Nghiên cứu Khoa học và Đào tạo
10	Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
11	Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PV Oil)
12	Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power)
13	Công đoàn CP Công ty Lọc - Hoá dầu Bình Sơn (BSR)
14	Công đoàn Công ty TNHH MTV Đóng tàu và CN cơ khí Dầu khí (PVSM)
15	Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
16	Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP)
17	Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
18	Công đoàn TCty cổ phần Khoan & Dịch vụ khoan Dầu khí (PVDrilling)
19	Công đoàn TCty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
20	Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)
21	Công đoàn Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PETROCONS)
22	Công đoàn TCty Phân bón và Hoá chất dầu khí - CTCP (PVFCCo)
23	Công đoàn Công ty CP Hóa Dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
24	Công đoàn Công ty CP Dầu khí đầu tư Khai thác Cảng Phước An (PAP)
25	Công đoàn Công ty cổ phần PVI (PVI Holdings)
26	Công đoàn TCty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí - CTCP (PVCHEM)
27	Công đoàn Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí - CTCP (PVE)
28	Công đoàn TCty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình Dầu khí (PVMR)
29	Công đoàn Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco)
30	Công đoàn Công ty TNHH Lọc Hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
31	Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank)
32	Công đoàn Chi nhánh phát điện Dầu khí (PVGB)